

เอกสารโครงงานนวัตกรรมเครือข่ายพัฒนา ประจำปี 2566 (ปีที่ 19) (ฉบับเต็ม)

ชื่อนวัตกรรม Small Changes lead to great

ประเภทนวัตกรรม

- ☐ Product ☒ Production ☐ System & Process ☐ Sales & Marketing
☐ Services & Personality ☐ Energy Saving & Global Warming & Environment
☐ Corporate Social Responsibility (CSR)
☐ Petty Award

บริษัทเจ้าของนวัตกรรม คือ บริษัท ธนุลักษณะ จำกัด (มหาชน)

ผู้สร้างนวัตกรรม

- 1) ..นางสาวเอี่ยมพร ผางรัต.. ตำแหน่ง.....หัวหน้าสายการผลิต.....
2) ..นายสุรกิจ ศรีสมลาภ... ตำแหน่ง.....หัวหน้าหน่วยผลิตเชื้อ.....

สถานที่ติดต่อ บมจ.ธนุลักษณะ

129/1 ถนนช่องนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์มือถือ (ต้องระบุ)..0839263249..

E-mail.....amaoaja@gmail.com.....

(**ต้องมีลายเซ็นทุกครั้ง**)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(.....)

กรรมการผู้จัดการ หรือ ผู้รับมอบอำนาจ

กรุณาดูตรวจสอบสถานะโครงการนวัตกรรมของท่าน ดังหัวข้อต่อไปนี้

1. นวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวดเคยได้รับ.....

- ☐ สิทธิบัตร เลขที่..... ☐ อนุสิทธิบัตร เลขที่.....
☐ รออนุมัติสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร ☒ ยังไม่ได้จดสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร
☐ รางวัลอื่นๆ (ระบุ).....

2. นวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวดเคยริเริ่มในบริษัทมาก่อนหรือไม่

- ☐ มีการริเริ่มมาก่อน ☒ ไม่เคยริเริ่มมาก่อน
☐ นำมาพัฒนาต่อยอดมาจาก (กรุณาเลือกตอบ)
☐ นวัตกรรมเดิมของบริษัทที่เคยคิดค้นด้วยตนเอง (โปรดระบุ)
.....
☐ นวัตกรรมที่มีการคิดค้นจากภายนอก (โปรดระบุ)
.....

3. สถานะของนวัตกรรมที่ส่งเข้าประกวด

- ☐ กำลังทดลองใช้ ☐ ยังไม่วางตลาด
☒ นำมาใช้จริง ตั้งแต่.....ม.ย.- 65 ☐ วางตลาด ตั้งแต่.....

บทคัดย่อ

เนื่องจากปัจจุบันบริษัทคุณลักษณะ จำกัด มหาชน มีการดำเนินธุรกิจที่เป็นผู้ผลิตสินค้าในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เป็นของตนเอง และผลิตเพื่อการส่งออก ซึ่งจากการดำเนินงานมาหลายปี พบว่าธุรกิจส่งออกมีแนวโน้มในการเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจด้านนี้ได้อย่างมั่นคงภายใต้ความกดดันที่มีการแข่งขันสูงขึ้น และรองรับการเติบโตที่เพิ่มมากขึ้น ทางสถานประกอบการจึงจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตให้รวดเร็ว ลดเวลา ลดขั้นตอน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า แต่ปัญหาสำคัญของอุตสาหกรรมการผลิตเสื้อผ้าส่วนหนึ่งยังคงเป็นเรื่องของแรงงานฝีมือที่ต้องใช้ทักษะ ดังนั้นในการแก้ปัญหาด้านนี้ทางผู้จัดทำได้มีแนวคิดในการนำเครื่องจักร AMS ที่มีอยู่และใช้หลักการ Kaizen มาช่วยในการปรับปรุงวิธีการทำงานในหลายกระบวนการ คือขั้นตอนการทำแขน การทำลำตัว และการประกอบตัว โดยมี CONCEPT คือ ช่วยลดการใช้ทักษะของพนักงานให้น้อยลง เปลี่ยนจาก SKILL ให้เป็น NON SKILL ซึ่งผลจากการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการทำงานสามารถลดขั้นตอนการผลิตลง 10 ขั้นตอน อีกทั้งสามารถลดเวลาการผลิตลงได้ 13.4 นาที/ตัว และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพิ่มขึ้น 30.79%

คำสำคัญ Kaizen, Non-skill, จักร AMS